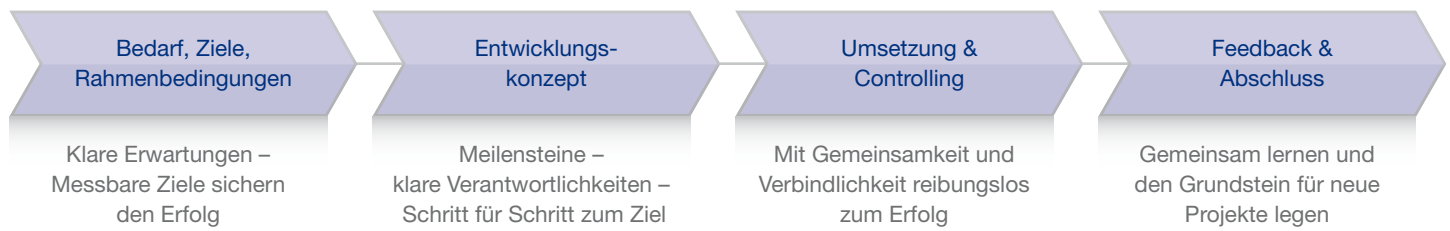


Projects

SCHMIERSTOFF FÜR IHRE PROJEKTE!

**TOP**   
**Business AG**  
*making know-how work*

## PROJEKTE IN DER PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG PROFESSIONELL UND ENGAGIERT BEGLEITEN!



### IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

Sie wollen:

- ▶ einen Partner, der Sie und Ihr Team sicher und zuverlässig begleitet?
- ▶ Ihre Prozesse schlank, effizient und reibungslos gestalten?
- ▶ ideale Werkzeuge, die Ihnen Ihre Projektarbeit erleichtern?
- ▶ Unterstützung bei der Planung und Durchführung von Projekten?

---

### EINE HARTE NUSS, DIE SIE MIT UNS KNACKEN KÖNNEN!

Lassen auch Sie Ihre Projekte in der Personal- und Organisationsentwicklung professionell begleiten.

Dabei haben wir ...

**Ihr Ziel fest im Blick,**

nutzen wir

**Teamwork & Technologie,**

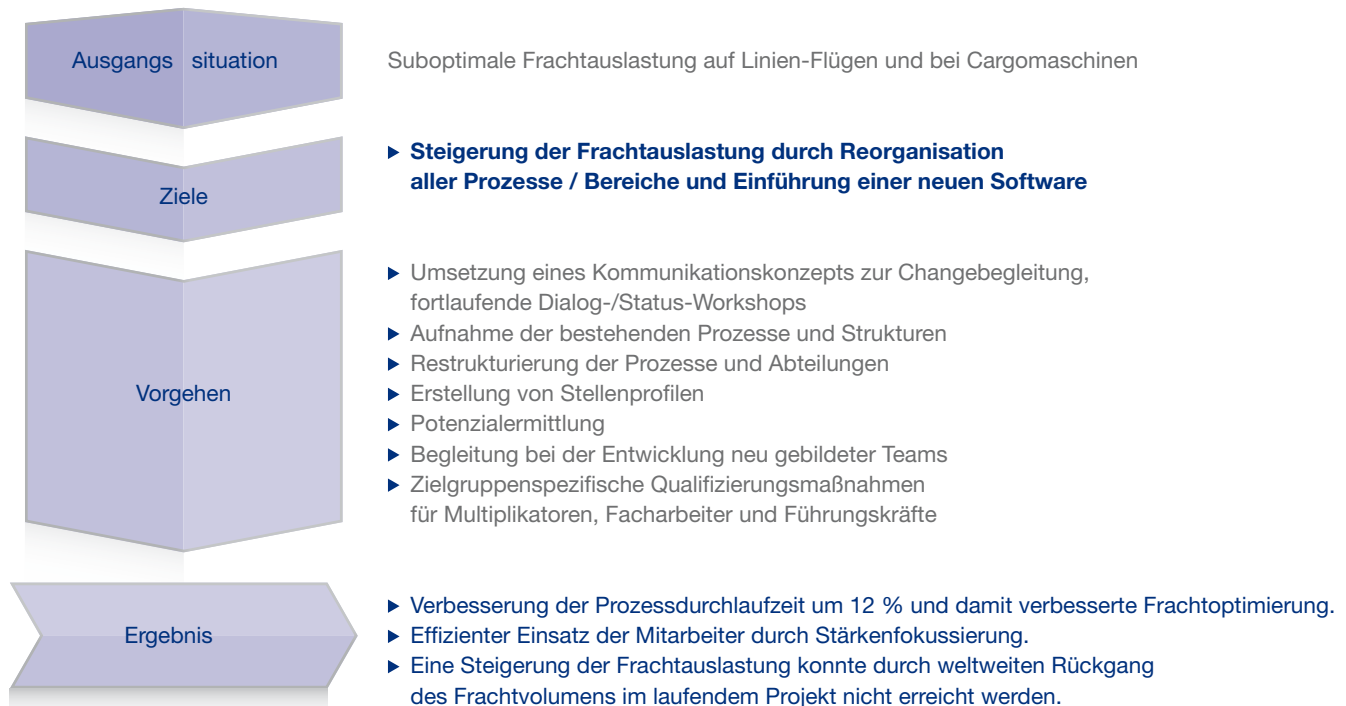
bringen

**Integration & Emotion**

ein, für

**Frische Ideen und Lösungen.**

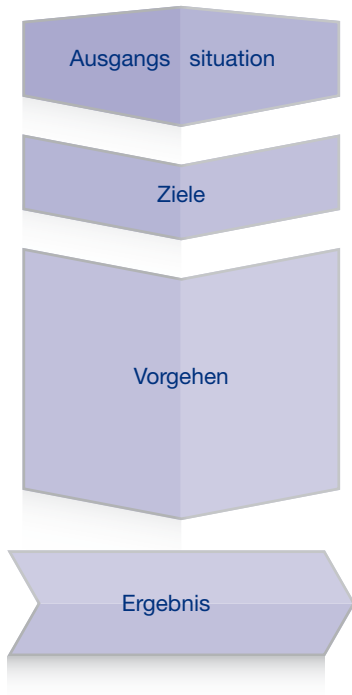
## LUFTFRACHT/LOGISTIK-UNTERNEHMEN „REVENUE MANAGEMENT“



## HALBLEITERFABRIK „INTERNE FUSION & MINI COMPANY“



## HAUSGERÄTE-WERK "ZUKUNFTSPAKT"

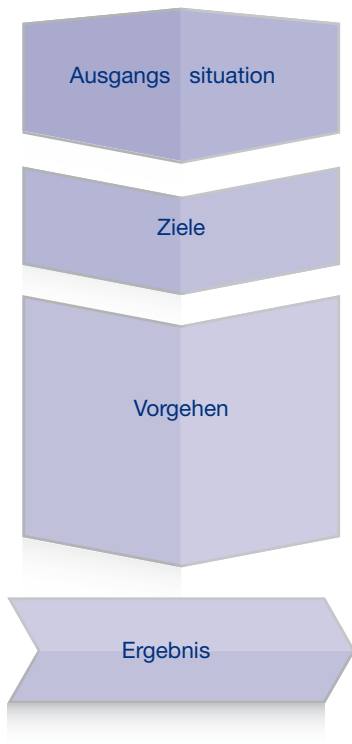


Die Produktion der nächsten Gerätegeneration wurde nach Polen vergeben  
Der Auslauf eines bestehenden Produktes halbiert die Auslastung  
Die Schließung weiterer Werke in Deutschland steht bevor

### ► Wie muss der Standort gestaltet werden, um zukunftsfähig zu sein?

- Umsetzung eines Kommunikationskonzepts zur Changebegleitung, fortlaufende Dialog-/Status-Workshops
  - Umsetzung eines Strategie Prozesses, Start mit einer Zukunfts-Werkstatt
  - Erarbeitung von standortsichernden Maßnahmen und Umsetzung in Teilprojekten
  - Einführung von Zielvereinbarungen
  - Erarbeitung und Umsetzung von Führungsleitlinien
  - Etablierung von regelmäßigen Dialog-Workshops zur Bearbeitung von aktuellen Teilprojekten mit wechselnden Teilnehmern aus allen Arbeiterschichten und Aufgabenbereichen
- Durch die erzielten Ergebnisse konnte eine Schließung des Standortes abgewendet werden. Der Standort gilt im Konzern als Vorreiter innovativer Lösungen zur Flexibilisierung in der Produktion.
- Der Standort erhielt den Produktionsauftrag für ein zusätzliches neues Produkt.

## TELEKOMMUNIKATIONSUNTERNEHMEN „FÜHRUNGSWERKSTÄTTEN“



- Umfangreiche Restrukturierungen zur Steigerung der Profitabilität und Effizienz wurden beschlossen und gestartet
- Zur Unterstützung ist ein effektiver Lernprozess notwendig, der deutlich anders sein musste, als die bisher klassischen Qualifizierungswege

### ► Umsetzung von zielgruppenspezifischen Entwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte in drei verschiedenen Themenbereichen

- Aufbau einer geeigneten Trainermannschaft zur Deckung aller Themenbereiche
  - Installation geeigneter Projekträume und Online-Tools zur effektiven Kommunikation im laufendem Projekt mit allen Trainern. Z.B. zur Steuerung von Trainerkapazitäten
  - Einführung von Online-Tools zur Unterstützung im Lernprozess
  - Abstimmung von Zielgruppen und Entwicklungsbedarf mit der Geschäftsführung
  - Lernzielvereinbarungen im Workshop zwischen Teilnehmern und Führungskraft zum Start jeder Führungswerkstatt
  - Umsetzung individueller Konzepte zur Lernzielerreichung
- Die Lernzielvereinbarungen ließen im laufendem Prozess und beim Abschluss einer Führungswerkstatt immer eindeutige Rückschlüsse auf die erbrachten Transferleistungen zu.
- Der Ressourceneinsatz war gegenüber konventionellen Entwicklungsmaßnahmen deutlich effektiver.



### „Warum sollten Sie eine externe Begleitung nutzen?“

Viele Projekte geraten ins Stocken oder scheitern sogar, weil es an klaren, messbaren Zielen und sinnvoll gesetzten Meilensteinen fehlt. Ein externer Begleiter oder ein externes Projektteam ist in Strukturen des Unternehmens nicht eingebunden, kann frei und unabhängig agieren. Durch diesen Status wird ein besonderes Vertrauen bei den Beteiligten aufgebaut. Auch kritische Themen und Phasen werden offen, konstruktiv diskutiert und gemeinsam souverän gemeistert. Profitieren Sie von der Erfahrung unserer TOP Experten! Sie kennen viele Projekte aus der Praxis und bringen Souveränität und Sicherheit in Ihre Projektarbeit!“

*Tobias Wunsch*

Tobias Wunsch – Leiter TOP HR – Training & Consulting  
+49 (0) 40/46 07 95-33 | [tobias.wunsch@topbusinessag.com](mailto:tobias.wunsch@topbusinessag.com)



### TOP PROJECTS – AUCH FÜR SIE?

Gerne begleiten wir Sie bei Ihren Projekten, z. B.

- ▶ Veränderungsmanagement
- ▶ Strategieumsetzung
- ▶ Reorganisation
- ▶ Potenzialermittlung
- ▶ Teambuilding
- ▶ Fach- und Führungskräfte-Entwicklung

### Kennen Sie schon TOP OpenCampus?

Ihre eigene Akademie – ohne unternehmerisches Risiko.  
Fordern Sie unsere neue Broschüre an oder  
informieren Sie sich gleich unter:

+49 (0) 40/46 07 95-33 | [opencampus@topbusinessag.com](mailto:opencampus@topbusinessag.com)



## TOP PROJECTS

### Professionelle Projektbegleitung

Lassen Sie Ihre Projekte in der Personal- und Organisationsentwicklung professionell begleiten, zum Beispiel: Potenzialermittlung, Entwicklungsprogramme für Fach- und Führungskräfte und Begleiten von Veränderungen

### Merkmale & Vorteile:

- ▶ Es arbeitet immer das richtige Team für Ihr Projekt
- ▶ Sie erhalten konstruktives und direktes Feed-Back zur Realisierbarkeit Ihres Vorhabens
- ▶ Gemeinsam mit Ihnen definieren wir spezifische, realistische und messbare Ziele
- ▶ Sie wissen zu jedem Zeitpunkt, wo Sie im Projekt stehen – Ein konsequentes Umsetzungs-Controlling gibt Ihnen Sicherheit
- ▶ Schnüren Sie mit uns Ihr individuelles Leistungspaket aus unseren Modulen: Trainings, Workshops und Coachingmaßnahmen
- ▶ Genießen Sie die Zusammenarbeit in vertrauensvoller Atmosphäre: Absolute Diskretion sichern wir Ihnen zu

### TOP Projects – Full-Service,

der keine Wünsche offen lässt! Vereinbaren Sie einen unverbindlichen Präsentationstermin.

+49 (0) 40/46 07 95-0 | [projects@topbusinessag.com](mailto:projects@topbusinessag.com)