

Strategische und operative Personalentwicklung



Der Teilnehmerkreis

Führungskräfte und Mitarbeiter der Personalabteilungen,
Personalreferenten

Ziele

Die meisten Aufgaben des Personalmanagements (HRM) haben essenzielle Bedeutung für Unternehmen und Organisationen. Aber selten wird das HRM als Wettbewerbsvorteil erkannt und rechtzeitig in die strategische Planung einbezogen. Das HRM in der verwaltenden Rolle wird seinen Wert in der Wertschöpfungskette nicht ausschöpfen. Das Personalmanagement, das sich auf die strategischen, kulturstiftenden und begleitenden Aufgaben konzentriert, wird am Erfolg des Unternehmens partizipieren.

In diesem Training reflektieren Sie Ihre Leistungen, die Kernkompetenzen im Personalbereich und die Zusammenarbeit mit internen Kunden. Sie sind in der Lage, Ihr Image als interne Serviceleister zu erhöhen, Ihre Verantwortung in der gesamten Wertschöpfungskette erfolgreich zu gestalten und damit einen nachweisbaren Beitrag in der Umsetzung strategischer und operativer Prozesse zu leisten.

Schwerpunkte

- Rollen und Verantwortung in der Wertschöpfungskette
- Leistungsprozesse im HRM in Zusammenarbeit mit Kunden
- Aufbau und Erhalt eines funktionsfähigen, zukunftsorientierten Mitarbeiterstamms (strategische Personal- und Nachfolgeplanung)
- Erhalt von Human Capital und des Wissen eines Unternehmens auch in Bezug auf die internationalen Prozesse
- Prozessgestaltung: Personalauswahl, -förderung, gegebenenfalls -freisetzung
- Stabilisierung einer Unternehmenskultur – Wirkung nach innen und außen
- Finanzieller oder anderer Ausgleich von Mitarbeiterleistungen (Erhalt der Leistungsfähigkeit und des Potenzials für das Unternehmen)
- Kundenorientierung und die Rolle der HR/OE/PE als Vernetzer der unterschiedlichen Unternehmenseinheiten
- Vermarktungsstrategie für HRM-Leistungen
- Reporting und Controlling der HRM-Prozesse

Ihr Trainer

Horst Rölz

Studium der BWL, Organisationsentwickler, Managementtrainer und Coach, Ausbildung in systemischer Organisationsberatung und als Prozessberater. Mitarbeiter der GRUNDIG AKADEMIE GRUPPE. Seit 1995 Berater und Trainer mit Schwerpunkt Personal- und Organisationsentwicklung, Bildungsmanagement und Kommunikation.

InfoBox	Termine	Ort	Preis	TN	
PERSOP	02.03.2009 bis 03.03.2009	Hamburg			Anmeldung
	13.10.2009 bis 14.10.2009	Hamburg	920,- €	12	Anmeldung
	04.03.2010 bis 05.03.2010	Hamburg			Anmeldung

