

Wirksames PE-Controlling

Der Teilnehmerkreis

Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Personalentwicklung und Weiterbildung, die den Nutzen und den Transfer ihrer PE-Arbeit sichtbar machen wollen.



Ziele

Miss es oder vergiss es – dieser Controller-Grundsatz gilt besonders auch für die Personalentwicklung. Gerade die PE hat großen Nachholbedarf, ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg deutlich zu machen. Mit einem wirksamen PE-Controlling kann sie ihre Akzeptanz im Unternehmen und ihren Dienstleistungscharakter weiter steigern und sich nachhaltig als Investition im Unternehmen verankern.

In diesem Seminar erfahren Sie anhand praktischer Beispiele, wie Sie PE-Prozesse von der Bedarfsanalyse bis zur Wirkungsermittlung für den Unternehmenserfolg effektiv und effizient steuern, die Ergebnisse optimal nutzen und sich als ernstzunehmenden Businesspartner im Unternehmen präsentieren können.

Sie werden feststellen, dass erfolgreiches PE-Controlling weit mehr ist als traditionelles Bildungscontrolling und nicht gleichzusetzen ist mit „Erbsenzählerei“ und endlosen Statistiken.

Schwerpunkte

Neues Denken in der PE – von der Aktivitäten- zur Output-Orientierung

- Ökonomie-, Effizienz- und Effektivitätscontrolling
- PE-Controlling statt Bildungscontrolling
- Die Bedarfsanalyse als Erfolgsweg
- Das Umfeld des PE-Controlling
- Die Ebenen des PE-Controlling
- Nutzen und ROI
- Transfersicherung: Nach dem Spiel ist vor dem Spiel
- Case Studies

Business-Partner PE

- Die Sprache der Kunden sprechen
- Pragmatismus: quick-wins statt „Papierberge“
- Akzeptanz durch kundenorientierte PE
- Die PE als Performance-Consultant
- Beispiele und Praxisfälle

Ihr Trainer

Horst Rölz

Studium der BWL, Organisationsentwickler, Managementtrainer und Coach, Ausbildung in systemischer Organisationsberatung und als Prozessberater. Mitarbeiter der GRUNDIG AKADEMIE GRUPPE. Seit 1995 Berater und Trainer mit Schwerpunkt Personal- und Organisationsentwicklung, Bildungsmanagement und Kommunikation.

InfoBox	Termine	Ort	Preis	TN	
PERPEC	30.03.2009 bis 31.03.2009	Hamburg			Anmeldung
	27.11.2009 bis 28.11.2009	Hamburg	920,- €	12	Anmeldung
	23.03.2010 bis 24.03.2010	Hamburg			Anmeldung

SEMINARBESCHREIBUNG ALS PDF-DOWNLOAD

