

Bewerbersauswahl

Routinequal und Interviewleid?



Der Teilnehmerkreis

Personalleiter, Personalreferenten und alle, die Mitarbeiter auswählen und einstellen

Ziele

Strukturierte Interviewleitfäden, aufeinander aufgebaute Interviewsequenzen, routinierte Interviewer sind eine gute Basis, den richtigen Mitarbeiter zu finden. Für manche Positionen ist es hilfreich, zusätzliche Kriterien heranzuziehen, um dem Kandidaten auf den „Zahn zu fühlen“.

In diesem Workshop schauen wir mit Abstand und konstruktiv-kollegial auf Interviewabläufe und Bewerberauswahl. Anhand von Stellenprofilen, Funktionsbeschreibungen und dem Wissen über die Einbindung in die Organisation, das Team und die Führungskräfte ergänzen wir wichtige Fragenkomplexe für das Interview. Gerade auf gern übersehene Themen und „weiche“ Faktoren richten wir unser Augenmerk. Wir erarbeiten an konkreten Beispielen aus Ihrer Praxis funktionsbezogene und realitätsnahe Fragen, Miniübungen und Beobachtungskriterien, die die Interviewqualität steigern.

Schwerpunkte

- Kurz-Analyse von typischen Recruitingprozessen, Interviewbögen, Stellenprofilen
- Ergänzen von wichtigen Fragenkomplexen und Anforderungskriterien hinsichtlich folgender Fragestellungen
 - Erfolgsentscheidendes und kritisches Verhalten, das sich aus dem Stellenprofil ergibt
 - Erwartungen an den Stelleninhaber und sein Umfeld (Team, Führungskräfte, Unternehmenskultur)
 - Erwartungen und Notwendigkeiten aus Sicht HR und Management
- Formulierung von Fragen und Beobachtungskriterien
 - für allgemeine Anforderungen
 - für spezifische Anforderungen
- Entwickeln von Miniübungen
 - für wichtige oder häufige Funktionen
- Durchführung von Teil-Interviews und Miniübungen

Ihre Trainer

Horst Rölz

Studium der BWL, Organisationsentwickler, Managementtrainer und Coach, Ausbildung in systemischer Organisationsberatung und als Prozessberater. Mitarbeiter der GRUNDIG AKADEMIE GRUPPE. Seit 1995 Berater und Trainer mit Schwerpunkt Personal- und Organisationsentwicklung, Bildungsmanagement und Kommunikation.

InfoBox	Termine	Ort	Preis	TN
PERBEW	01.04.2009 bis 02.04.2009	Hamburg		Anmeldung
	06.10.2009 bis 07.10.2009	Hamburg	920,- €	12 Anmeldung
	12.04.2010 bis 13.04.2010	Hamburg		Anmeldung

SEMINARBESCHREIBUNG ALS PDF-DOWNLOAD

