

# Das Assessment Center als Instrument der Potenzialanalyse



## Der Teilnehmerkreis

Personalleiter, Personalreferenten, alle, die Mitarbeiter auswählen und einstellen

## Ziele

Das Assessment Center ist ein systematisches Verfahren zur qualifizierten Feststellung von Verhaltensleistungen und Verhaltensdefiziten, wobei Teilnehmer von mehreren Beobachtern gleichzeitig hinsichtlich vorher genau definierter Anforderungen beurteilt werden.

Das AC wird als arbeits- und zeitintensives Auswahlverfahren in der Personal- und Potenzialeinschätzung überwiegend für Führungs- und Nachwuchskräfte eingesetzt. Für das Personalmanagement muss stets wohlüberlegt sein, wann das Verfahren geeignet ist und in welchem Umfang es durchgeführt werden sollte. Mit diesem Training erhalten Sie einen Gesamtüberblick über das AC, kennen Vorteile und kritische Faktoren in dessen Umsetzung. Sie lernen, wie Sie für eine überschaubare Potenzialanalyse, eigene AC-Konzeptionen mit Übungen entwickeln und durchführen. Und Sie erkennen, worauf Sie bei der Auswahl von externen Partnern achten sollten. Die Elemente sind auch für Einzel-Auswahlgespräche anwendbar.

## Schwerpunkte

- Möglichkeiten und Grenzen des AC
- Konzeption und Planungsschritte im AC
- AC-Miniübungen am Beispiel mit Auswertung
- Beobachtungskriterien und Beobachtertraining
- Einzel- und Gruppenübungen im AC
- Feedback an die Teilnehmer des AC
- Externer Beobachter – Zusammenarbeit mit AC-Spezialisten

## Ihre Trainer

### Horst Rölz

Studium der BWL, Organisationsentwickler, Managementtrainer und Coach, Ausbildung in systemischer Organisationsberatung und als Prozessberater. Mitarbeiter der GRUNDIG AKADEMIE GRUPPE. Seit 1995 Berater und Trainer mit Schwerpunkt Personal- und Organisationsentwicklung, Bildungsmanagement und Kommunikation.

### Ulrich Steenken

Mag. angl., ausgebildeter Bildungs- und Personalreferent. Lehrtätigkeiten, wissenschaftliche Arbeiten und Veröffentlichungen, Trainer und Berater mit Schwerpunkten Cross Cultural Management, Führung, Konfliktmanagement und Kommunikation.

InfoBox	Termine	Ort	Preis	TN
PERACP	01.04.2009 bis 02.04.2009	Hamburg		<a href="#">Anmeldung</a>
	02.12.2009 bis 03.12.2009	Hamburg	920,- €	12 <a href="#">Anmeldung</a>
	12.04.2010 bis 13.04.2010	Hamburg		<a href="#">Anmeldung</a>

